

Межотраслевое соглашение
между администрацией города Нефтеюганска и
профессиональными союзами бюджетных отраслей
муниципального образования город Нефтеюганск

г. Нефтеюганск

«18» 11 2016 год

Администрация города Нефтеюганска, именуемая в дальнейшем «Администрация города», в лице Главы города Нефтеюганска Дегтярева Сергея Юрьевича, действующего на основании Устава города Нефтеюганска, выступающего в соответствии со статьей 34 Трудового кодекса Российской Федерации в качестве представителя работодателей муниципальных учреждений города Нефтеюганска, с одной стороны и представители работников, занятых в муниципальных учреждениях, именуемые в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов Берлевой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава Нефтеюганского территориального объединения организаций профсоюзов, выступающего в соответствии со статьей 29 Трудового кодекса Российской Федерации, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Межотраслевое соглашение между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в области социально - трудовых отношений и совместные действия по реализации настоящего Соглашения.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными правовыми актами Российской Федерации и муниципального образования город Нефтеюганск, с учётом предложений организаций профсоюзов муниципальных учреждений города Нефтеюганска, и направлено на повышение социальной защищённости работников, работающих в муниципальных учреждениях города Нефтеюганска, взаимной ответственности Сторон, выполнение требований трудового законодательства Российской Федерации.

1.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на работодателей, первичные профсоюзные организации и работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска.

1.3. В основу Соглашения положены принципы соблюдения норм законодательства Российской Федерации, полномочности и равноправия представителей Сторон, свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание Соглашения, добровольности принятия

обязательств и реальности обеспечения их выполнения, контроля и ответственности за выполнение положений настоящего Соглашения.

1.4.Соглашение является правовым обоснованием для работодателей муниципальных учреждений города Нефтеюганска при заключении коллективных договоров в муниципальных учреждениях города Нефтеюганска и установлении минимальных социальных гарантий работникам муниципальных учреждений города Нефтеюганска. Положения действующих коллективных договоров муниципальных учреждений города Нефтеюганска, ухудшающие социальное положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, не подлежат применению.

2.Регулирование экономических и производственных отношений

2.1.Стороны совместно:

2.1.1.Принимают участие в работе по заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях, предусматривая в них осуществление мероприятий, направленных на обеспечение баланса интересов работников и работодателей.

2.1.2.Обеспечивают в пределах своей компетенции, совместный контроль соблюдения законодательства о труде, занятости населения и охране труда в муниципальных учреждениях.

2.1.3.Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов при их возникновении в муниципальных учреждениях.

2.1.4.Исходят из принципов социального партнерства при решении вопросов в сфере экономических и производственных отношений муниципальных учреждений.

2.1.5.Обеспечивают создание условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных учреждений в связи с изменением организационных или технологических условий труда.

2.2.Администрация города:

2.2.1.Не препятствует созданию профсоюзных организаций в муниципальных учреждениях, соблюдает права и гарантии профсоюзов, гарантирует невмешательство в деятельность профсоюзных организаций.

2.2.2.Учитывает социальные последствия при реорганизации или ликвидации муниципальных учреждений, проводит с участием профсоюзных организаций и с учётом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

2.3.Профсоюз:

2.3.1.Способствует созданию в муниципальных учреждениях первичных профсоюзных организаций, оказывает им консультационную и методическую поддержку.

2.3.2.Обеспечивает предотвращение в муниципальных учреждениях коллективных трудовых споров и конфликтов посредством проведения переговоров с работодателями.

3. Социально-трудовые отношения и обеспечение занятости

3.1. Стороны совместно проводят конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей бюджетной сферы.

3.2. Администрация города:

3.2.1. Оказывает содействие развитию общественных объединений молодёжи среди работников муниципальных учреждений.

3.2.2. Оформляет трудовые отношения заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры заключаются в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2.3. Предоставляет студентам образовательных учреждений высшего профессионального, среднего профессионального и начального профессионального образования возможность прохождения производственной практики в муниципальных учреждениях.

3.3. Профсоюз:

3.3.1. Вырабатывает рекомендации первичным профсоюзным организациям о включении в коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости граждан и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

3.3.2. Осуществляет защиту интересов работников муниципальных учреждений по вопросам обеспечения занятости, приёма и увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдения условий трудовых договоров.

3.3.3. Направляет Администрации города, а также вносит в коллективные договоры конкретные предложения по проблемам обеспечения занятости высвобождаемых работников.

4. Социально-трудовые гарантии

4.1. Администрация города при формировании бюджета города Нефтеюганска предусматривает в нём расходы в размере 1% утверждённого фонда оплаты труда на финансирование единовременных социальных выплат работникам муниципальных учреждений, в том числе на:

4.1.1. Материальную помощь в случае смерти работника или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

4.1.2. Единовременные выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также учреждениях, перешедших в ведомства структурных подразделений администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска не менее 15 лет, в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

4.1.3. Оплату один раз в два года частичной стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение работникам и их несовершеннолетним детям (при наличии медицинских показаний) в размере до 70% стоимости, но не более 20000 (двадцать тысяч) рублей (общей суммы) и не выше фактически понесённых расходов;

4.1.4. Материальную помощь в связи с вступлением в брак (впервые) в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

4.1.5. Единовременные выплаты при устройстве на работу молодым специалистам, закончившим учреждения среднего или высшего профессионального образования, в течение года после получения документа о получении образования, впервые вступившим в трудовые отношения и заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением по специальности, а в случае призыва на военную службу - в течение года после истечения срока военной службы по призыву, в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности. Данная выплата предоставляется молодым специалистам один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

4.1.6. Единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию:

а) работникам муниципальных учреждений, оплата труда которых установлена по Единой тарифной сетке по основной профессии, занимаемой должности и основному месту работы, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, перешедших в ведомства структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска:

от 10 до 15 лет - в размере 10 тарифных ставок (окладов), должностных окладов;

от 15 до 20 лет - в размере 15 тарифных ставок (окладов), должностных окладов;

от 20 до 25 лет - в размере 20 тарифных ставок (окладов), должностных окладов;

свыше 25 лет - в размере 25 тарифных ставок (окладов), должностных окладов.

б) работникам муниципальных учреждений культуры, по основной профессии, занимаемой должности и основному месту работы, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, перешедших в ведомства структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска:

от 10 до 15 лет:

- руководитель - в размере 5,5 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 5,7 должностных окладов;
- специалист - в размере 7,1 должностных окладов;
- служащий - в размере 6,5 должностных окладов;

- рабочий - в размере 4,8 окладов.

от 15 до 20 лет:

- руководитель - в размере 8,2 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 8,2 должностных окладов;
- специалист - в размере 9,8 должностных окладов;
- служащий - в размере 10,2 должностных окладов;
- рабочий - в размере 7,7 окладов.

от 20 до 25 лет:

- руководитель - в размере 10 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 10,7 должностных окладов;
- специалист - в размере 13,3 должностных окладов;
- служащий - в размере 13 должностных окладов;
- рабочий - в размере 10,6 окладов.

свыше 25 лет:

- руководитель - в размере 12,8 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 14 должностных окладов;
- специалист - в размере 16,9 должностных окладов;
- служащий - в размере 16,7 должностных окладов;
- рабочий - в размере 12,5 окладов.

в) работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, по основной профессии, занимаемой должности и основному месту работы, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, перешедших в ведома структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска:

от 10 до 15 лет:

- руководитель - в размере 4,6 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 4,5 должностных окладов;
- специалист - в размере 9,4 должностных окладов;
- служащий - в размере 6,1 должностных окладов;
- рабочий - в размере 5,1 окладов.

от 15 до 20 лет:

- руководитель - в размере 6,4 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 7,1 должностных окладов;
- специалист - в размере 13,6 должностных окладов;
- служащий - в размере 9,2 должностных окладов;
- рабочий - в размере 8,2 окладов.

от 20 до 25 лет:

- руководитель - в размере 8,3 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 8,9 должностных окладов;
- специалист - в размере 18,8 должностных окладов;
- служащий - в размере 12,2 должностных окладов;
- рабочий - в размере 10,2 окладов.

свыше 25 лет:

- руководитель - в размере 10,1 должностных окладов;
- заместитель руководителя - в размере 11,6 должностных окладов;
- специалист - в размере 23 должностных окладов;
- служащий - в размере 14,3 должностных окладов;
- рабочий - в размере 13,2 окладов.

г) работникам муниципальных учреждений образования и молодёжной политики, по основной профессии, занимаемой должности по основному месту работы, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, перешедших в ведомства структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска:

от 10 до 15 лет:

- руководитель - в размере 12 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- заместитель руководителя - в размере 11 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- педагогические работники - в размере 9,5 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- прочие специалисты - в размере 8,5 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- служащий - в размере 7 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- рабочий - в размере 5 тарифных ставок (окладов).

от 15 до 20 лет:

- руководитель - в размере 16,9 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- заместитель руководителя - в размере 16,1 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- педагогические работники - в размере 14,8 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- прочие специалисты - в размере 14 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- служащий - в размере 11 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- рабочий - в размере 8 тарифных ставок (окладов).

от 20 до 25 лет:

- руководитель - в размере 22,9 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- заместитель руководителя - в размере 22,1 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- педагогические работники - в размере 19,1 произведений базовой единицы и базового коэффициента;
- прочие специалисты - в размере 18 произведений базовой единицы и

базового коэффициента;

- служащий - в размере 15 произведений базовой единицы и базового коэффициента;

- рабочий - в размере 11 тарифных ставок (окладов).
свыше 25 лет:

- руководитель - в размере 25 произведений базовой единицы и базового коэффициента;

- заместитель руководителя - в размере 25 произведений базовой единицы и базового коэффициента;

- педагогические работники - в размере 24,3 произведений базовой единицы и базового коэффициента;

- прочие специалисты - в размере 23 произведений базовой единицы и базового коэффициента;

- служащий - в размере 17 произведений базовой единицы и базового коэффициента;

- рабочий - в размере 13 тарифных ставок (окладов).

4.2.Единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию предоставляются в расчете без учёта повышающих коэффициентов, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

4.3.Работникам (родителям, законным представителям), воспитывающим детей младшего школьного возраста (учащиеся 1 - 4 классов образовательных организаций), по их заявлению предоставляется часть ежегодного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) в количестве одного календарного дня.

4.4.В коллективных договорах или правилах внутреннего трудового распорядка муниципальных учреждений устанавливается перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём и продолжительность дополнительного отпуска.

4.5.Выплата работникам муниципальных учреждений единовременных премий к праздничным датам, по результатам работы за год производится при наличии обоснованной экономии фонда труда, на основании приказа (распоряжения) руководителя муниципального учреждения по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств, в подведомственности которого закреплено муниципальное учреждение.

4.6.Выплачивать один раз в календарном году работникам муниципальных учреждений в пределах сметы расходов материальную помощь на профилактику заболеваний в размере определённых на эти цели фондов оплаты труда по основному месту работы, основной профессии, занимаемой должности. Для учителей начальных классов выплату материальной помощи на профилактику заболеваний производить по основному месту работы (учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам).

4.7.Работникам, принятым на работу и проработавшим неполный календарный год, а также работникам, которым предоставлен отпуск с последующим увольнением по собственному желанию, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени (в том числе учитывается время нахождения в служебных командировках) в календарном году, согласно таблице учета рабочего времени.

5.Охрана труда

Рассматривая защиту трудовых прав и создание безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, как приоритетное направление своего сотрудничества, Стороны Соглашения принимают на себя следующие обязательства:

5.1.Администрация города обеспечивает:

5.1.1.Финансирование организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников муниципальных учреждений.

5.1.2.Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных учреждениях.

5.1.3.Участие муниципальных учреждений во всероссийских и окружных смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.1.4.Организацию городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.1.5.Содействие в создании и укреплении служб охраны труда в муниципальных учреждениях.

5.1.6.Участие в городских семинарах и совещаниях по охране труда.

5.1.7.Участие в расследовании несчастных случаев на производстве в муниципальных учреждениях.

5.1.8.Для работников муниципальных учреждений, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда могут предоставляться следующие гарантии и компенсации:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее семи календарных дней;

- оплата труда в повышенном размере не менее 4% тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

- бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов по установленным законодательством Российской Федерации нормам;

- обеспечение средствами индивидуальной, коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

5.1.9.Финансирование обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов муниципальных

учреждений, в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.2. Профсоюз:

5.2.1. Содействует в проведении специальной оценки условий труда.

5.2.2. Осуществляет свои полномочия во взаимодействии с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

5.2.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров в области охраны труда.

5.2.4. Защищает права и законные интересы работников по вопросам возмещения вреда, причинённого их здоровью в результате несчастного случая произошедшего на производстве.

5.2.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Развитие социального партнерства

6.1. Администрация города:

6.1.1. Содействует обеспечению условий для осуществления уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в муниципальных учреждениях. Не допускает случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.1.2. Обеспечивает по заявлению работников, являющихся членами профсоюзов, ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, порядок перечисления которых устанавливается коллективным договором муниципального учреждения.

6.1.3. Перечисляет по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюзов, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, ежемесячно на счёт профсоюзной организации денежные средства из заработной платы в размере 1% от начисленной заработной платы, порядок перечисления которых устанавливается коллективным договором муниципального учреждения.

6.1.4. Осуществляет уведомительную регистрацию коллективных договоров муниципальных учреждений.

6.1.5. Оказывает методическое содействие работодателям по заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях.

6.2. Стороны совместно:

6.2.1.Развивают социальное партнёрство, способствуют заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях, осуществляют контроль их выполнения.

6.2.2.Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.2.3.Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в муниципальных учреждениях.

6.2.4.Совершенствуют систему досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций в сфере трудовых взаимоотношений путём создания в муниципальных учреждениях комиссий по трудовым спорам.

6.2.5.Организуют семинары, встречи-учёбы, круглые столы по вопросам социального партнёрства в сфере труда.

6.2.6.Участвуют в проведении городских смотров-конкурсов в области социально - трудовых отношений.

6.3.Профсоюз:

6.3.1.Иницирует заключение коллективных договоров в муниципальных учреждениях. Содействует подготовке и проведению коллективно - договорной компании, организует членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

6.3.2.Проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в муниципальных учреждениях, вовлечению работников в члены профсоюза.

6.3.3.Обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально - трудовых отношений.

6.3.4.Осуществляет контроль соблюдения первичными профсоюзными организациями законодательства Российской Федерации.

7.Контроль исполнения Соглашения

7.1.Контроль соблюдения положений настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами или уполномоченными ими представителями (на основании доверенности или правового акта). При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять запрашиваемую информацию, касающуюся вопросов, обозначенных в настоящем Соглашении.

7.2.Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения, возникающие разногласия регулируются Сторонами путем переговоров.

8.Заключительные положения

8.1.Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу после его подписания Сторонами и опубликования в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

8.1.1. Со дня вступления в силу Соглашения Межотраслевое соглашение между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования город Нефтеюганск от 15 июля 2014 года прекращает свое действие.

8.2. Ни одна из Сторон не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.3. В случае, если одна из сторон выступит с инициативой о внесении изменений в Соглашение, Стороны обязаны рассмотреть данное предложение в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений.

8.4. Настоящее Соглашение составлено на 11 листах в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по одному для каждой из Сторон.

9. Юридические адреса, реквизиты и подписи Сторон

Администрация города:

Профсоюз:

Администрация города
Нефтеюганска

Нефтеюганское территориальное
объединение организаций профсоюзов

628309, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный
округ-Югра, г. Нефтеюганск
2 мкр. д. 25, тел. (3463) 22-48-58

628309, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный
Округ-Югра, г. Нефтеюганск
ул. Ленина д. 26, тел. (3463) 31-44-83

Глава города Нефтеюганска

Председатель Нефтеюганского
территориального объединения
организаций профсоюзов


С.Ю. Дегтярев
11 2016г.
МП


В. Берлева
« 18 » 11 2016г.
МП